

## **CUESTIONABLE DESADMINISTRACIÓN Y POLITIQUERÍA PERSISTEN EN EL SENA DEL VALLE DEL CAUCA**

### **Exigimos designación de Directores y Subdirectores de Centros de Formación con conocimiento, actuar transparente y en libertad para asumir línea de actuación el gobierno del cambio**

Los primeros cambios de las subdirecciones en nuestra regional se dieron en los centros Agropecuarios de Buga y CLEM de Tuluá. En un gobierno alternativo, se hizo nombramiento por encargo como subdirector en cada uno de estos centros a instructores que supuestamente se identificaban y se comprometían a generar condiciones para la recuperación institucional en el marco de las premisas y directrices del gobierno del cambio; pero lamentablemente los hechos parecen mostrar una realidad diferente, vemos: en el CLEM de Tuluá fue nombrado un instructor del centro de Biotecnología de Palmira, sin experiencia administrativa en el SENA, sin aparente conocimiento del sector agropecuario, de sus particularidades del Centro Latinoamericano de Especies Menores - CLEM ni de su funcionamiento, esto, tal y como ya lo hemos expresado se tradujo en lentitud en los procesos, algunas decisiones erráticas y en el caos en la operación en los meses enero y febrero, meses en los cuales el orgullo, la prepotencia y la falta de humildad aunado al desconocimiento y a las supuestas presiones políticas le pasaron factura al subdirector Marcelo Antonioni Aguilar, llevándolo a acciones erradas, tales como intentar hacer caso omiso a las orientaciones nacionales de contratación de instructores e incluso a algunas normas de carácter general que indicaba que se debía tener en cuenta los primeros puntajes en el BANIN (banco nacional de instructores); cabe anotar que SINDESENA oportunamente tanto en relacionamiento sindical como en denuncia escrita advirtió de esta situación; por otra parte, en la contratación del personal administrativo, al tratar de contratar a personas que no cumplieran con los perfiles requeridos sometió al centro a una total desadministración, al punto que algunos trabajadores, en aras de ayudar a mejorar la situación y evitar el colapso reunieron al señor Aguilar y le exigieron admitir su error, luego de lo cual tuvo que retractarse de sus decisiones arbitrarias y contratar a varios de los trabajadores que venían de años anteriores y que conocían los procesos; sencillo era solo reconocer que las curvas de aprendizaje juegan un papel importante en el desarrollo de cualquier organización.

Como ya se anotó y es válido recalcar, el señor Marcelo Aguilar carecía del conocimiento y la experticia en liderar un proceso directivo de gestión pública como este, sumado a ello la aparente falta de identidad con el actual gobierno y sus principios así como la dificultad para acoplarse a las orientaciones del presidente Petro, también decidió el señor subdirector contratar a personas devengando menos salario a pesar de tener el mismo perfil y teniendo que cumplir las mismas obligaciones contractuales en cargos donde hasta el año anterior, a un profesional con igual perfil, se le remuneraba con salarios mas altos. Insólito que en un gobierno donde se pretende mejorar las condiciones laborales, en el centro CLEM, esté sucediendo esto.

Por otro lado, algunas personas nos indican que se ha visto ingresando al centro de formación al supuesto jefe político del subdirector, el representante a la cámara señor Duvalier Sánchez del partido Verde, el mismo en el cual milita el director general del SENA. En el centro la politiquería y el clientelismo son manifiestas a tal punto que algunos contratistas supuestamente han sido obligados a acudir a reuniones con una concejala del municipio de Tuluá, so pena de cancelar el contrato si no asisten, dicha denuncia se la dimos a conocer al señor subdirector quien manifestó desconocer la situación e invitó a denunciar a las personas que lo hagan en su nombre.

En el CLEM a través de la figura de condición especial permiten la continuidad de algunos amigos de Germán Suarez, por ejemplo, se acepta a algunas personas su condición especial de padre o madre cabeza de hogar, pero curiosamente se contrata a la pareja (al padre y a la madre), entonces ¿Cuál es cabeza de familia?.

Es nuestra responsabilidad como organización sindical evidenciar los errores de esta administración para evitar que el día de mañana nos veamos abocados a destapar ollas podridas y a tener que denunciar una desadministración igual a la que sometieron al CLEM los subdirectores Angela Ibarra y Germán Suarez quien hoy pretende reencaucharse en el CTA de Cartago arrastrando su nefasto legado de politiquería, clientelismo y desadministración.

Caso similar es el nombramiento del instructor Mauricio Gomez en el centro CAB de Buga: total desconocimiento de la administración, hoy se puede decir que este centro enfrenta dificultades en su funcionamiento por la historia de anteriores administraciones y por la cuestionable gestión del actual Subdirector. Según información suministrada el Centro Agropecuario de Buga "también ha sido otro fortín politiquero del señor Suarez"; en este centro el señor Gómez aparentemente para tratar de tener gobernabilidad empezó a repartir la burocracia cual feudo, propiciando a que el ex subdirector Germán Suarez, reconocido líder político del Centro Democrático, sea quien asuma roles propios del subdirector, porque al parecer es el encargado de quitar y poner contratistas; hemos recibido información de algunos afectados en el sentido de que quienes votaron por el presidente Petro son señalados y no contratados, solo se contrata quienes sean cercanos a Suárez, por cierto este hace parte del grupo político de Jhon Harold Suárez, pero como buen politiquero camaleón, hoy se acerca a grupos políticos que tienen alianza con el gobierno, para garantizar su permanencia en el poder.

En este centro se contrata instructores que según información recibida por nuestra organización no cumplen con el perfil, caso señor Julio César Llano, psicólogo, quien se contrató como instructor de articulación con la media técnica incumpliendo los requisitos establecidos en cuanto al perfil y al conocimiento, para lo cual, se está procurando cambiarle su objeto contractual a líder de articulación, además, se contrata a quienes han sido mal evaluados en años anteriores, todo supuestamente con el aval de Suárez.

Dentro de las denuncias recibidas en nuestra organización se dice que es tal la desadministración que se contrató demasiados instructores contratistas y hoy no se tiene programación ni para estos ni para algunos instructores de planta, se conoce la permisividad del subdirector para que algunos contratistas ni siquiera vayan a laborar, pues se obedece a caciques políticos que necesitan le contraten sus recomendados, entonces en este centro hay feudos del centro democrático, de los verdes y de la U.

En el programa de articulación y en el programa SER nos han hecho llegar denuncias sobre el abuso de poder por parte del coordinador Albeth Martínez, maltrato para unos y negligencia en favor de otros contratistas; el comportamiento del señor Martínez es repetitivo pues cuando fue coordinador en el CLEM se recibieron estas y otras denuncias tanto así que fue retirado de la coordinación, y como se evidencia en Buga volvió a lo mismo.

En la administración del Instructor Mauricio Gómez, nos han dado a conocer algunos afectados que pese a tener todas las condiciones para ser contratados y continuar laborando en el SENA, además de demostrar su condición especial y protegidos por la ley, se hace caso omiso por no ser de los afectos del subdirector y por el contrario en otros casos se es permisivo pues personas que solicitan su condición especial de madres

cabeza de familia, no lo son, lo que se deduce que no hay la mínima revisión de la documentación aportada para su reconocimiento.

Es así, que pareciera que estuviéramos en un dejavu, si, ese mismo que es definido como un tipo de paramnesia donde se reconocen experiencias que se sienten como si ya se hubiesen vivido; así están los trabajadores en los centros de Buga y Tuluá, volviendo a esas acciones que ad portas de abrirse las campañas políticas para las elecciones territoriales, generan situaciones que degradan el propósito de la entidad, destruyen los principios fundamentales de la función pública y nos envuelven en un remolino, que por décadas ha marchitado el bienestar de aprendices y trabajadores.

En este centro ocurrieron hechos muy graves, por ejemplo se invirtió en la remodelación de la cafetería con cerca de los \$800 millones y se recibió sin cocina adecuada y con un tipo de piso que ya ha causado accidentes, asimismo conocemos de que hay cantidad de materiales de formación en bodega sin entregar y deteriorándose, cuando deberían estar en manos de los instructores y aprendices para desarrollar la formación, ante esto el señor subdirector Gómez, se evidencia un silencio absoluto al no decir nada, olvidando que un servidor público, puede ser responsable por acción o por omisión.

Exigimos a la Dirección General del SENA en cabeza del Dr. Jorge Eduardo Londoño a revisar la delicada situación que actualmente se vive en varios centros de formación del país, entre ellos, varios del Valle del Cauca (CLEM, CAB y CTA) y aplicar de manera inmediata los correctivos administrativos que sean necesarios para normalizar el funcionamiento de la institución en esta importante región, y con esto superar su politiquería y desadministración.

## **SINDESENA SUBDIRECTIVA VALLE**

Atentamente,



Rodrigo Arcila Parra  
Presidente SINDESENA Valle